

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ

РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

от 11 апреля 2018 года № 166

О внесении изменений в некоторые постановления Совета министров Республики Крым

В соответствии со статьёй 84 Конституции Республики Крым, статьёй 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 5-ЗРК «О системе исполнительных органов государственной власти Республики Крым»

Совет министров Республики Крым **постановляет:**

1. Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

в разделе 1:

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Базовая единица установлена в размере 6200 рублей.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по категориям работников образовательных организаций подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые Советом министров Республики Крым.»;

дополнить пунктом 1.11 следующего содержания:

«1.11. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, и других работников, занятых в образовательных организациях, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.»;

в таблице 2 раздела 2:

строку 1.12 изложить в следующей редакции:

1.12. Служащим и прочим специалистам (кроме педагогических работников, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
--	-----

строку 2.12 изложить в следующей редакции:

2.12. Служащим и прочим специалистам (кроме педагогических работников, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования в общеобразовательных организациях) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
--	-----

строку 3.7 изложить в следующей редакции:

3.7. Служащим и прочим специалистам (кроме педагогических работников, реализующих общеразвивающую и предпрофессиональную направленность в организациях дополнительного образования) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
---	-----

дополнить строками 3.8 – 3.10 следующего содержания:

3.8. Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
3.9. Педагогическим работникам за выполнение функций по работе с семьями обучающихся (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,1
3.10. Работа педагогического работника, связанная с заведованием учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	0,2

строку 4.10 изложить в следующей редакции:

4.10. Служащим и прочим специалистам (кроме педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
--	-----

строку 5.11 изложить в следующей редакции:

5.11. Служащим и прочим специалистам (кроме профессорско-преподавательского состава и педагогических работников, реализующих программы высшего образования) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
---	-----

строку 6.8 изложить в следующей редакции:

6.8. Служащим и прочим специалистам (кроме профессорско-преподавательского состава и педагогических работников, реализующих программы дополнительного профессионального образования) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
--	-----

таблицу 8 раздела 3 изложить в следующей редакции:

Таблица 8

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размеры окладов профессий рабочих, рублей	6563	7344	7470	7608	7745	7894	8123	8157

2. Внести в постановление Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 659 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных научных организаций Республики Крым» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

в разделе I:

пункты 1.2, 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.2. В настоящем Положении применяются следующие термины и определения:

Заработная плата (оплата труда работника) включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

Профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

1.3. Система оплаты труда работников научных организаций устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением»;

пункт 1.4 исключить;

в разделе II:

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников научной организации, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ приведены в приложениях 1 и 2 к настоящему Положению.»;

разделы III, IV, V изложить в следующей редакции:

«III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Выплаты, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в научных организациях в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.2. К стимулирующим выплатам относятся следующие виды выплат:

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за интенсивность труда;

премия за высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки

(оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом научной организации. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

4.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений научной организации по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:
интенсивность и напряженность работы;
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

4.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений научной организации по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:
стабильно высокие показатели результативности работы;
применение в работе передовых методов труда;
высокие достижения в работе;
сложность выполняемой работы.

4.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений научной организации по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

премия за образцовое выполнение государственного задания;
надбавка за наличие квалификационной категории.

4.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение государственного задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений научной организации по согласованию с представительным органом работников.

Премия за образцовое выполнение государственного задания устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами научной организации.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов научной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в баллах, единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности научной организации.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом научной организации.

Работникам научной организации устанавливается ежемесячная надбавка за ученую степень и ученое звание, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью и ученым званием. Соответствие ученой степени и ученого звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем научной организации. Надбавка устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- за ученую степень доктора наук в размере 25%;
- за ученую степень кандидата наук в размере 15%;
- за ученое звание профессор в размере 30%;
- за ученое звание доцент в размере 20%.

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в научной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

Основным документом для определения стажа научной работы является трудовая книжка работника.

Стаж научной работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных

справок за подписью руководителей соответствующих научных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и др.). Справки должны содержать данные о наименовании научной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж научной работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты работникам за выслугу лет и надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

4.2.3.1. Выплата научным работникам за выслугу лет устанавливается в размере от оклада (должностного оклада):

- при выслуге лет свыше 3 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 25%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

4.2.3.2. Надбавка работникам (кроме научных работников) за стаж непрерывной работы в сфере науки устанавливается в размере от базовой единицы:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 5%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 15%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 25%.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников научной организации устанавливаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Порядок установления премиальных выплат по итогам работы закрепляется локальным нормативным актом научной организации.

V. Условия оплаты труда руководителей научных организаций, их заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя научной организации (филиала), его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

5.2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие выплаты руководителю научной организации устанавливаются приказом исполнительного органа государственной власти Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в соответствии с настоящим Положением.

5.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие выплаты руководителям филиалов, заместителям руководителя научной организации, главному бухгалтеру устанавливаются приказами руководителя научной организации в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

5.4. Предельный размер соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров научных организаций и среднемесячной заработной платой работников таких организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным

органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя в соответствующей организации, в кратности от 1 до 6.»;

приложения 1, 2, 3 к Положению об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных научных организаций Республики Крым, утвержденному указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

**Глава Республики Крым,
Председатель Совета министров
Республики Крым**

С. АКСЁНОВ

**Заместитель Председателя
Совета министров Республики Крым -
руководитель Аппарата
Совета министров Республики Крым**

Л. ОПАНАСЮК

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных и
автономных научных организаций
Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от 11 апреля 2018 года № 166)

Размеры окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
	1 квалификационный уровень: техник-проектировщик; чертежник-конструктор	16445
	2 квалификационный уровень: техник-проектировщик II категории	16565
	3 квалификационный уровень: техник-проектировщик I категории	16685
	4 квалификационный уровень: лаборант-исследователь; стажер-исследователь	16805
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
	1 квалификационный уровень: инженер-проектировщик; ландшафтный архитектор	17105
	2 квалификационный уровень: инженер-исследователь; инженер-проектировщик II категории; ландшафтный архитектор II категории; переводчик технической литературы	17285

	3 квалификационный уровень: инженер-проектировщик I категории; ландшафтный архитектор I категории	17465
	4 квалификационный уровень: главный: архитектор проекта, инженер проекта, конструктор проекта, ландшафтный архитектор проекта	17825

2. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Размер оклада (должностного оклада), рублей
	научные работники	руководители структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник, научный сотрудник	Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро; лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи)	21000
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения ¹	22750
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	Заведующий (начальник) научно-исследовательским	24750

¹ За исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням.

		сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы)	
4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	25500
5 квалификационный уровень		Начальник (заведующий) обособленного подразделения	27250

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных и
автономных научных организаций
Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от 11 апреля 2018 года № 166)

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень: агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	8935
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8970

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, руб.
<p>1 квалификационный уровень:</p> <p>агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник</p>	9102
<p>2 квалификационный уровень:</p> <p>заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений;</p> <p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	9196
<p>3 квалификационный уровень:</p> <p>заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической</p>	9270

библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень: заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9365
5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	9448

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень: аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране	9628

<p>окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт</p>	
<p>2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	10226
<p>3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p>	10764
<p>4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	11601
<p>5 квалификационный уровень:</p>	12558

главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
---	--

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень: начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	13395
2 квалификационный уровень:	14232

главный ² (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик)	
3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	15189

² За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
государственных бюджетных и
автономных научных организаций
Республики Крым
(в редакции постановления
Совета министров Республики Крым
от 11 апреля 2018 года № 166)

**Размеры окладов (должностных окладов) по разрядам
выполняемых работ в соответствии с Единым
тарифно-квалификационным справочником работ
и профессий рабочих**

№ п/п	Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада, рублей
1	1 разряд	6563
2	2 разряд	7344
3	3 разряд	7470
4	4 разряд	7608
5	5 разряд	7745
6	6 разряд	7894
7	7 разряд	8123
8	8 разряд	8157